

Принят на общем собрании
работников МАОУ Лицей № 12
протокол № 2
от «25» декабря 2017 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Лицей № 12»

№ 3220 от 06.12.2013 года

От работодателя
Директор
МАОУ Лицей № 12

С.В.Шабанова

(ФИО)

(подпись)

«25» декабря 2017 г.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации

С.В.Урбанович

(ФИО)

(подпись)

«25» декабря 2017 г.

М.П.



Департамент социально-экономического
развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 3220/р от «10» 12 2017 г.

Верно:
Директор МАОУ Лицей № 12
С.В. Шабанова
« 24 » 12 20 17 г.

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения от 25.12.2017 г., протокол № 2 пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

**Приложение № 1 к коллективному договору
«Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ Лицей № 12»**

1. Пункт 2.1.5 дополнить пунктом следующего содержания:

«- Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске к соответствующему виду деятельности для лиц, имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести, из числа указанных в абзаце третьем части второй ст. 331 ТК РФ, и лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям

- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

**Приложение № 2 к коллективному договору
«Положения об оплате труда МАОУ Лицей № 12»**

На основании постановления администрации города Красноярска от 20.12.2017 № 825 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14»:

2. Таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2 822
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	2 971*
2-й квалификационный уровень	3 297
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	

1		2
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 874
	при наличии высшего профессионального образования	5 547
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 102
	при наличии высшего профессионального образования	5 810
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 588
	при наличии высшего профессионального образования	6 364
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 115
	при наличии высшего профессионального образования	6 967

*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 355 руб.»;

3. Приложение 1.2 изложить в следующей редакции:

«

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 971
2-й квалификационный уровень	3 134
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 297
2-й квалификационный уровень	3 623
3-й квалификационный уровень	3 981
4-й квалификационный уровень	5 024
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 623
2-й квалификационный уровень	3 981

1	2
3-й квалификационный уровень	4 370
4-й квалификационный уровень	5 253

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 623 руб.»;

4. Таблицу приложения 1.3 изложить в следующей редакции:

«

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	7 248
2-й квалификационный уровень	7 791
3-й квалификационный уровень	8 406
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	3 623
3-й квалификационный уровень	3 981
4-й квалификационный уровень	5 024
5-й квалификационный уровень	5 675
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	6 133
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 592
2-й квалификационный уровень	7 637
3-й квалификационный уровень	8 223

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 6 133 руб.»;

5. Приложение 1.4 изложить в следующей редакции:

«

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 552
2-й квалификационный уровень	2 675
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 971

1	2
2-й квалификационный уровень	3 623
3-й квалификационный уровень	3 981
4-й квалификационный уровень	4 796»

6. Изменения в соответствии с постановлением администрации города Красноярска от 20.12.2017 № 825 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» вступают в силу с 01.01.2018 г.

7. Пункт 7 «Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором» изложить в следующей редакции:

Размер доплаты за один час дополнительной педагогической работы при замещении временно отсутствующего работника определяется по формуле:

$$\text{Чп} = \text{О} * (1 + (\text{П} + \text{К}) / 100\%) / \text{Н}, \text{ где}$$

Чп – размер доплаты за один час, руб.,

О – оклад работника за норму часов педагогической работы (на 1 ставку), руб.,

П – сумма персональных стимулирующих выплат, установленных работнику по тарификации, %

в П включаются персональные стимулирующие выплаты, установленные работнику за опыт работы в занимаемой должности, за квалификационную категорию, за молодого специалиста,

К – сумма компенсационных выплат, установленных работнику, %,

Н – норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Размер доплаты за один рабочий день при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, то есть в свое рабочее время, рассчитывается по формуле:

$$\text{Чд} = (\text{О} * (\text{Р} + \text{П} + \text{К}) / 100\%) / \text{Д}, \text{ где}$$

Чд – размер доплаты за один день, руб.,

О – оклад работника за норму часов работы (на 1 ставку), руб.,

Р – коэффициент, учитывающий объем дополнительно выполняемой работы, % (определяется по договоренности с работником),

П – сумма персональных стимулирующих выплат, установленных работнику по тарификации, %

в П включаются персональные стимулирующие выплаты, установленные работнику за опыт работы в занимаемой должности,

К – сумма компенсационных выплат, установленных работнику, %,

Д – количество рабочих дней работника по графику в расчетном месяце.