

Коррупционная карта рабочего места директора, и.о. директора (далее - руководителя) МАОУ Лицей № 12

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния	
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов						Общая оценка подпроцесса по критическим точкам
Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Приём детей на обучение в ОУ	а) руководитель ОУ; б) родители (законные представители) обучающихся.	0	2	3	низкий	а) незаконный досрочный приём на обучение за счёт бюджетных средств в ОУ лиц, не обладающих льготами и не проживающих на территории закрепленного микро-участка; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренние проверки.	а) присвоение денежных средств.	а) злоупотребление должностными полномочиями	высокая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) проведение дополнительных проверок; г) нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части комплектования учебных классов; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	а) заместитель директора по АХР; б) педагогические работники; в) родители (законные представители) обучающихся.	6	4	4	высокий	а) недостоверные показатели отчетности; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренне проверки; г) расточительный образ жизни сотрудников.	а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, полной и обледоступленной отчетности.	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.	высокая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) снижение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
	Обеспечение объективности оценки качества образования	а) руководитель ОУ; б) заместители директора по УВР; в) учителя.	2	2	3	низкий	а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и выполнения мундципального задания.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; в) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Взаимодействие с трудовым коллективом	Приём/подбор/расстановка/увольнение кадров	а) руководитель ОУ; б) специалист по кадрам;	3	3	5	средний	а) длительное отсутствие на работе в рабочее время	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями	а) действия с нарушением установленных требований;	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение

					информация; в) неудовле- творитель- ная отчетность и документа- ция.	инвентариза- ция;			альной базы ОУ; р) снижение качества образователь- ного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответ- ственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников	
Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	а) руководитель ОУ; б) члены закупочной комиссии.	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б) наличие недосто- верной, вводящей в заблуждение информации; в) относи- тельно низкое количество закупок товаров, работ услуг, приобретен- ных на конкурент- ной основе (злоупотребл- ение правом	а) злоупотребле- ние должност- ными полномочия- ми; б) отсутствие законодатель- ных (по 223- ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у- единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) створ с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирова- ние данными; е) нарушение законодатель- ства РФ о закупках и о защите конкуренции	низкая	а) судобные раз- бирательства; б) проведение дополнитель- ных проверок; в) недостатки в пополнении учебно-матери- альной базы ОУ; г) снижение качества образователь- ного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответствен- ности; ж) увольнение кадров и поиск новых

Администрация (в том числе хозяйственной деятельности ОУ)	Решение административных и/или хозяйственных вопросов	а) руководитель ОУ; б) заместитель директора по АХР.	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) неудовлетворительная документация и отчетность; г) расточительный образ жизни сотрудников.	а) злоупотребление должностными полномочиями.	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) створ с контрагентами ОУ.	низкая	а) судебные разбирательства; б) привлечение дополнительных проверочных мероприятий; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
							на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»); в) неудовлетворительная документация и отчетность.				сотрудников

Директор МАОУ Лицей №12



С.В. Шабанова